

Anställningsvillkor.

LÖN

Hur mycket pengar du tjänar beror på:

1. Antal brevlådor
2. Antal trycksaker
3. Trycksakernas vikt
4. Distriktets svårighetsgrad (typ av bostadsområde)
5. Hur ofta du delar ut

En mer detaljerad beskrivning av hur din lön räknas ut, en s k lönemall, kan du be att få från ditt kontor. Semester-ersättning ingår i lönen.

KOLLEKTIVAVTAL

Vi jobbar efter Kollektivavtal med Svenska Transportarbetar-förbundet. Lönenivåerna är fastställda i kollektivavtalet.

UTBETALNING AV LÖN

Du får din lön efter den månad som du har delat ut reklamen. Utbetalningsdatum får du veta av ditt lokalkontor. En lönespecifikation hittar du på utdelare.sdr.se.

BANKKONTO

Tyvärr har vi inga möjligheter att betala ut din lön kontant eller på utbetalningskort från bankgirot. Därför är det viktigt att du meddelar oss ditt bankkontonummer.

SKATT

Svensk Direktreklam måste, som din arbetsgivare enligt lag, dra skatt från din lön. Skatteavdraget kan bli stort för dig som bara jobbar extra men då finns det möjlighet att begära jämkning. Det gör du genom att fylla i ett intyg som du lämnar in till Svensk Direktreklam. På Skatteverkets hemsida www.skatteverket.se kan du läsa hur mycket du får tjäna under ett år för att kunna begära jämkning. Här finns också intyget att ladda ner. Sök broschyr SKV430.

ARBETSMILJÖ

Vi följer de lagar och förordningar som finns för arbete och utdelning av direktreklam. Enligt arbetsmiljölagen måste man ha fyllt 13 år för att få jobba med reklamutdelning. Svensk Direktreklam, i egenskap av arbetsgivare, måste vara säker på att alla som anställs har rätt ålder. Därför begär vi att nya utdelare bekräftar sin ålder genom foto-ID, pass eller liknande. Har du inget ID eller pass kan din förälder/målsman intyga din ålder efter att ha identifierat sig.

AVRAPPORTERA "NEJ TACK"

Två gånger om året vill vi att du räknar alla brevlådor som har "Nej tack"-skyltar. Det ingår i ditt jobb och du kan göra det samtidigt som du delar ut den vanliga reklamen. När det är dags får du mer information av oss hur du ska göra.

FÖRSÄKRING

Alla Svensk Direktreklams utdelare är olycksfallsförsäkrade hos försäkringsbolaget If. Försäkringen gäller under arbetstid och på väg till och från arbetet. Händer det något under eller i samband med arbetet - kontakta oss direkt.

ANSTÄLLNINGSFORM

Du är behovsanställd, vilket innebär att du får jobba när det finns jobb. Du är anställd som utdelare i ett specifikt distrikt om ni inte har kommit överens om annat. Du får bara jobba och får lön när det finns reklam att dela ut.

ANSTÄLLNINGSBEVIS

Varje vecka kan du hämta din följesedel på utdelare.sdr.se. Den är ditt anställningsbevis för den veckans distribution. Vi skriver ut ett separat anställningsavtal om du vill ha det.

UPPTRÅDANDE

Vi förväntar oss att du alltid gör ditt bästa, är ärlig och att du är trevlig och omtänksam mot dem som bor i ditt utdelningsområde. Du är ju vårt företags ansikte utåt i ditt område!

VÅRD AV MATERIAL

Svensk Direktreklams cykelkärror eller andra hjälpmedel får du bara använda i jobbet. Skydda cykelkärrorna och de andra hjälpmedlen från stöld och från väder och vind, så håller de längre. Behöver något lagas eller du får punktering - säg till oss så får du reservdelar.

SEKRETESS

Svensk Direktreklam är känt som ett kvalitetsföretag, inte minst tack vare utdelarnas arbete. Men det händer att mindre seriösa företag försöker åka snålskjuts på vår kunskap. Det accepterar vi inte. Här följer några exempel på vad du därför inte ska avslöja till andra företag eller personer:

- Vilka kunder vi arbetar med
- Distributionsområden och kartor
- Antal hushåll
- Portkoder

LEDIGHET

Ditt lokalkontor ger besked om hur långt innan du måste anmäla om du vill vara ledig. Gör det i så god tid som möjligt! Vi kan försöka lösa en ledighet med kortare varsel, men det är inte säkert att det fungerar.

SJUKDOM

Blir du sjuk och inte kan dela ut din reklam är det viktigt att du meddelar oss på en gång. Ditt lokalkontor ger besked om vad som gäller.

UPPSÄGNING

Om du inte kan eller vill fortsätta jobba hos oss - säg till oss så att vi kommer överens om när du ska sluta.

ARBETSINTYG

Säg till om du vill ha ett arbetsintyg när du slutar hos oss. Det talar om hur länge du har varit anställd och vilken typ av arbete du har haft. Ett fint arbetsintyg från oss kan vara bra att ha när du söker annat arbete!

BEKRÄFTELSE AV ANSTÄLLNING

Innan du börjar ditt arbete hos Svensk Direktreklam vill vi försäkra oss om att du (och din förälder/målsman om du är under 16 år), har läst dessa anställningsvillkor och jobbinstruktionen. När du gjort det ber vi dig/er att fylla i en bekräftelse. Där fyller du också i annan viktig information som vi behöver, t ex bankkontonummer.

MILJÖARBETET HOS SVENSK DIREKTREKLAM

Som en av landets största ungdomsarbetsgivare är det för oss en självklarhet att värna om miljön för kommande generationer. Vårt miljöarbete pågår ständigt. Vi erbjuder Klimatkompenserad Direktreklam. De kunder som vill klimatkompensera sin direktreklam betalar då lite mer. Och vi lever som vi lär - vi har självklart klimatkompenserat den här foldern. Vill du veta mer om vårt miljöarbete är du välkommen att besöka oss på www.sdr.se eller maila miljögruppen direkt på info@sdr.se